



Fra utenforskap til nødvendig ressurs

NAV Skaun

10.02.2022 / Heidi Skorstad



Tema

- Samfunnsoppdraget til NAV
- Status Norge
- Status Skaun
- Hovedutfordringene – hva må vi jobbe mer med for å lykkes?
- Hvordan løser vi dette i den praktiske hverdagen?
- Trøndelagsmodellen

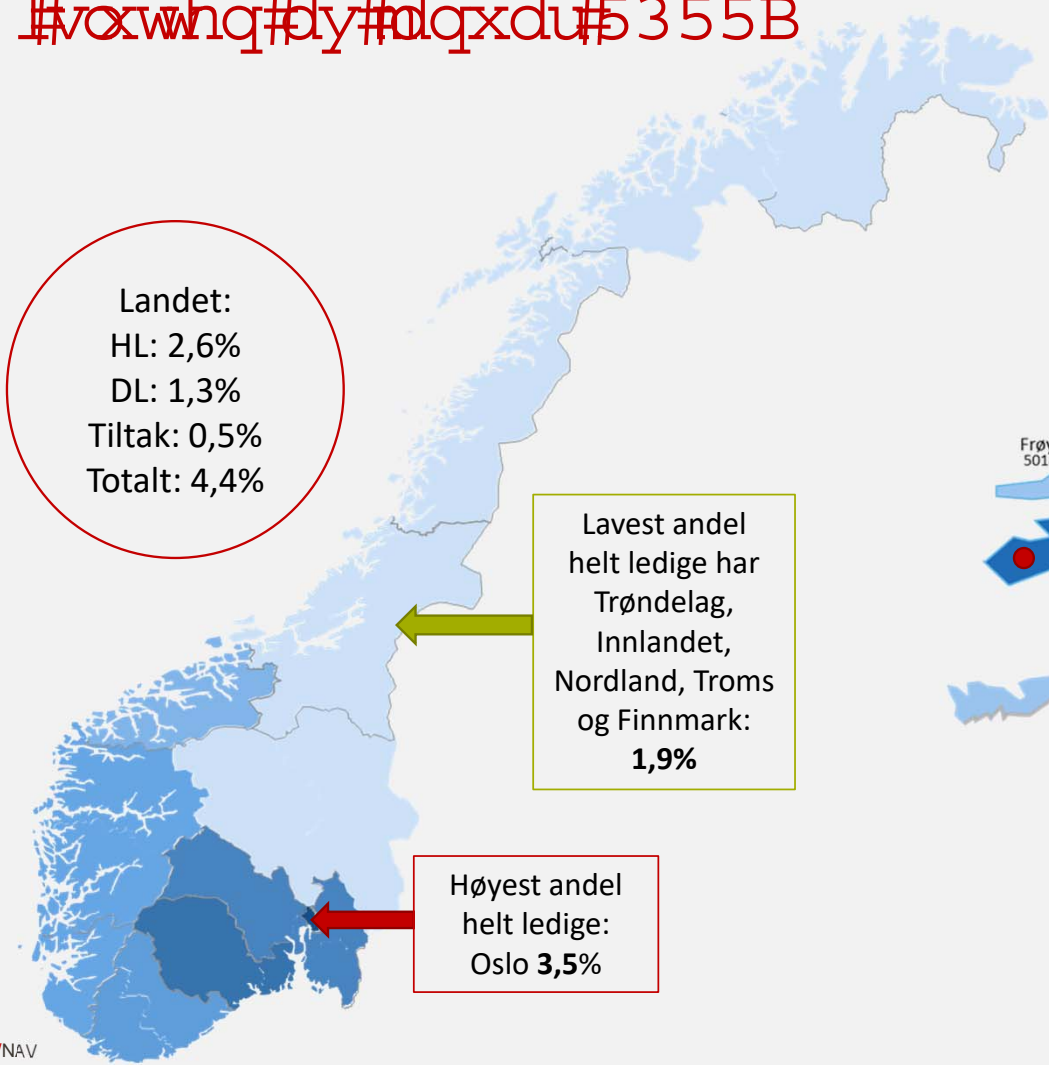




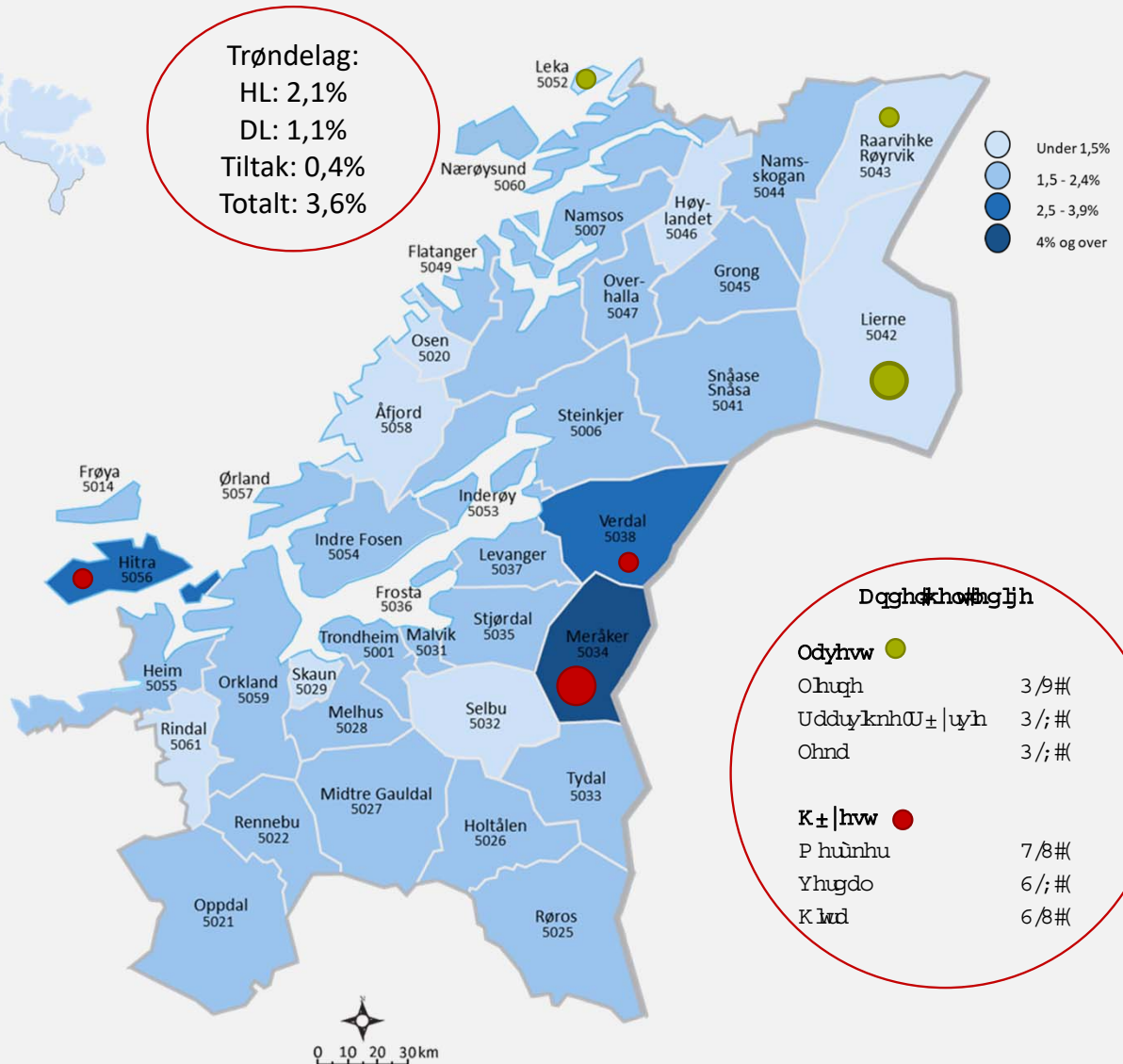
Samfunnsoppdraget

- Et velfungerende arbeidsmarked med høy yrkesdeltakelse
- Et inkluderende samfunn som sikrer alle muligheter til deltakelse
- Sikre økonomisk trygghet for den enkelte
- Bekjempe fattigdom og utjevne økonomiske og sosiale forskjeller
- En helhetlig, effektiv og brukerorientert arbeids- og velferdsforvaltning

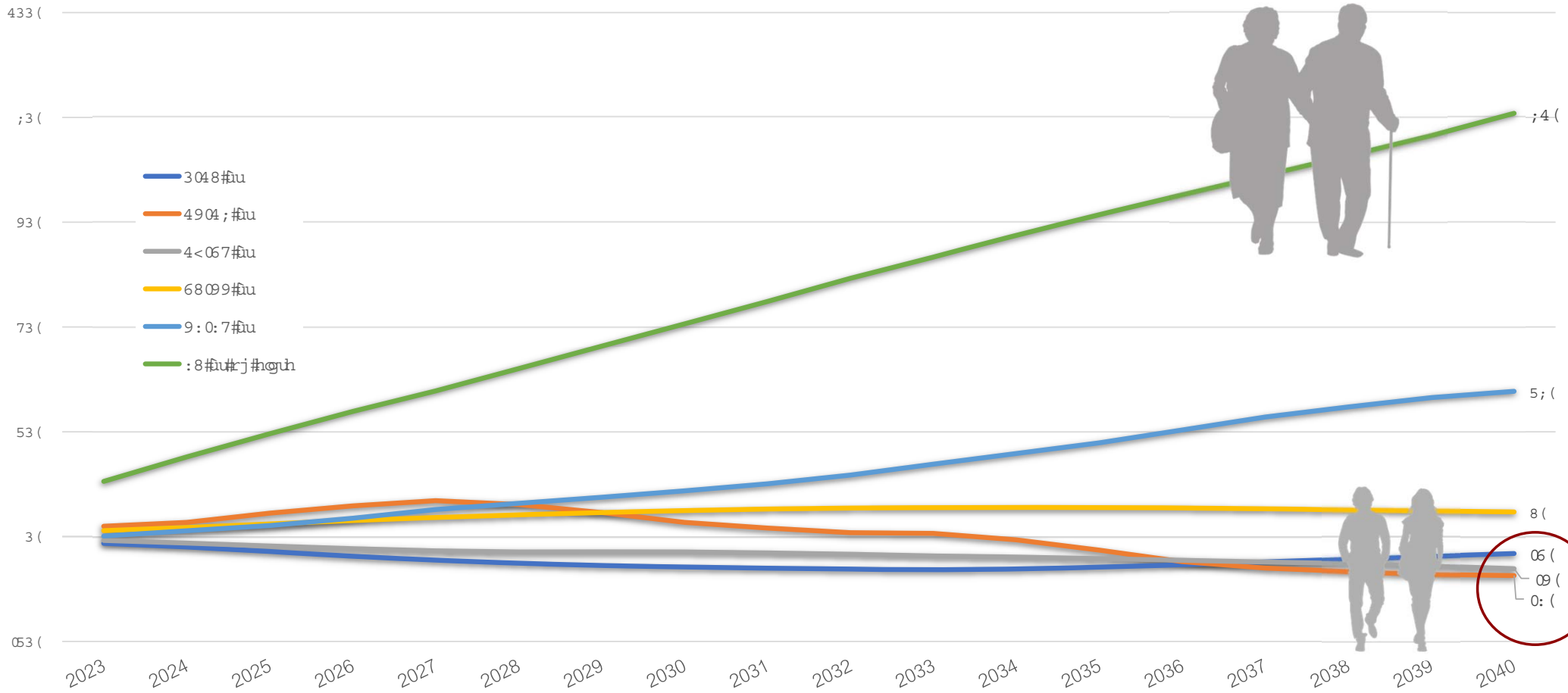
Kyrugdq#huf# lghw# #vowhg#dy#toqxd# 5355B



Trøndelag:
HL: 2,1%
DL: 1,1%
Tiltak: 0,4%
Totalt: 3,6%



Doghoon #nhu #hw |ghaj



K yd#ehw| u#hggubqj hq###dghuwj uxs shqh###dqwdob

 = 1 000

X qghu#<#iu



÷ 40 000 (1 130 456)



+ 50 000 (3 399 354)

4<#, 99#iu



R yhu#9#iu



+460 000
(1 311 806)

E h i r o q b j h q # e d u h g u h # r j # y l e d u # à u h # | u n h v d n w l y h # s h u s h q v m r q l w

- S ù # 9 3 0 w d w y d u g h w # d l # 5 / 8 # r e e # s h u s h q v m r q l w # x i u h s h q v m r q l w
- I # 5 3 4 8 # y d u g h w # 5 / 7 # r e e #
- I # 5 3 6 3 # h j q h u y l e h g # d l # 5 # r e e # s h u s h q v m r q l w
- I # 5 3 9 3 # h u g h w h # r u k r o g v d o w h w l p h u w l # d l # 4 / 8 #

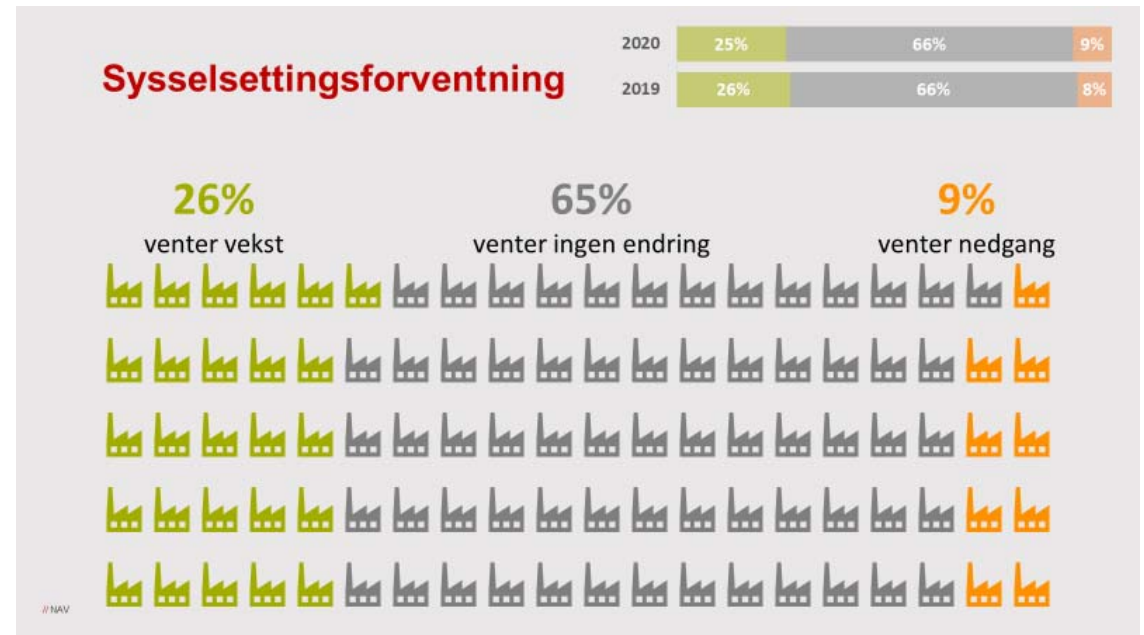
K y r u g d q # m d o y l v h u h # n r q r p l m # r j #
v r v d e # à u n n u d i w # # i h p w g h q B



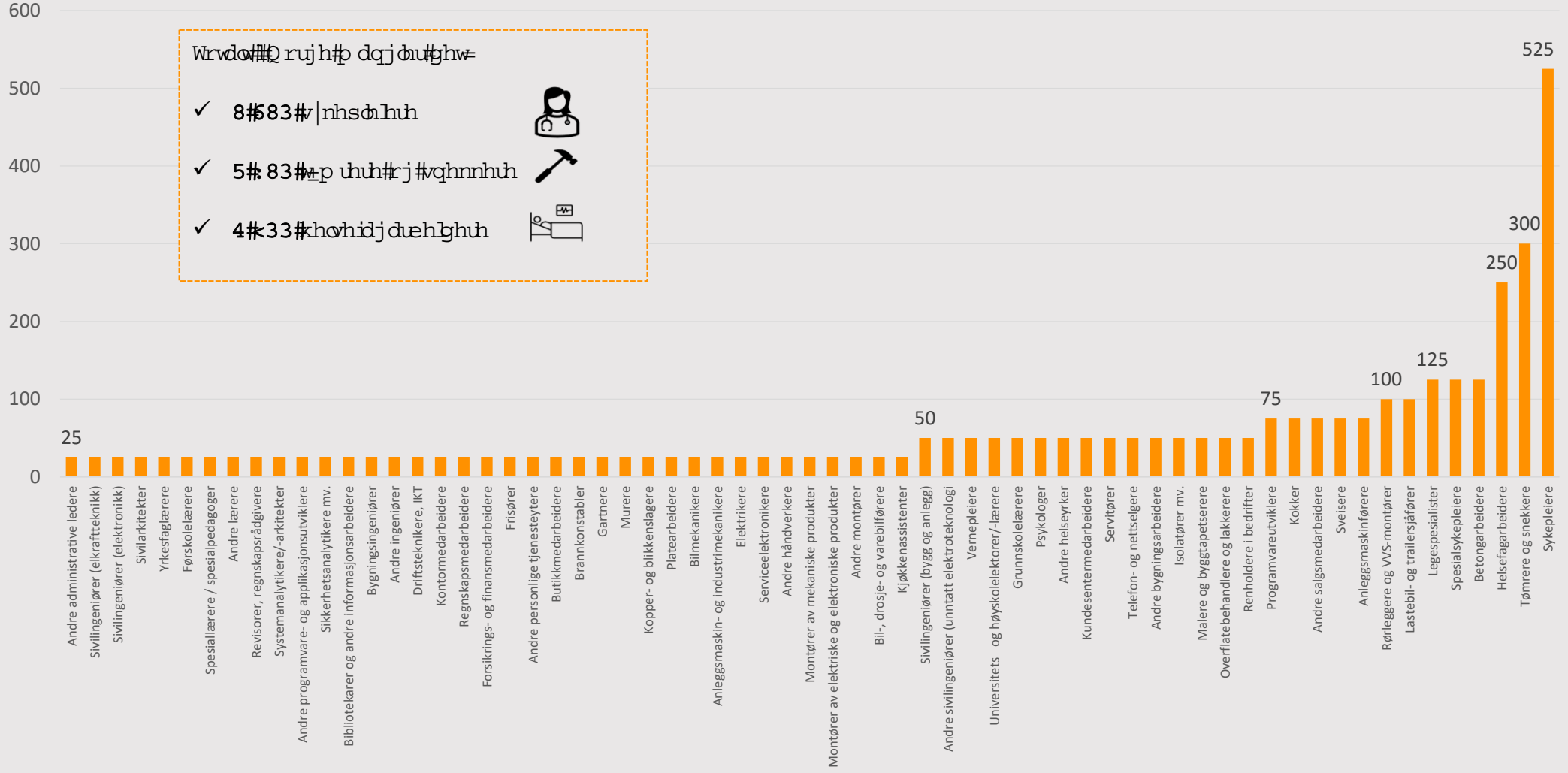
Q DYv ehguliwxqghuv+nhoth#yvhuh#dp wglj #dw#buh#ehguliwhu#duvbu#n#w# |vvhohw#bj #
#uhqh#hp ryhu

NAVs bedriftsundersøkelse 2021

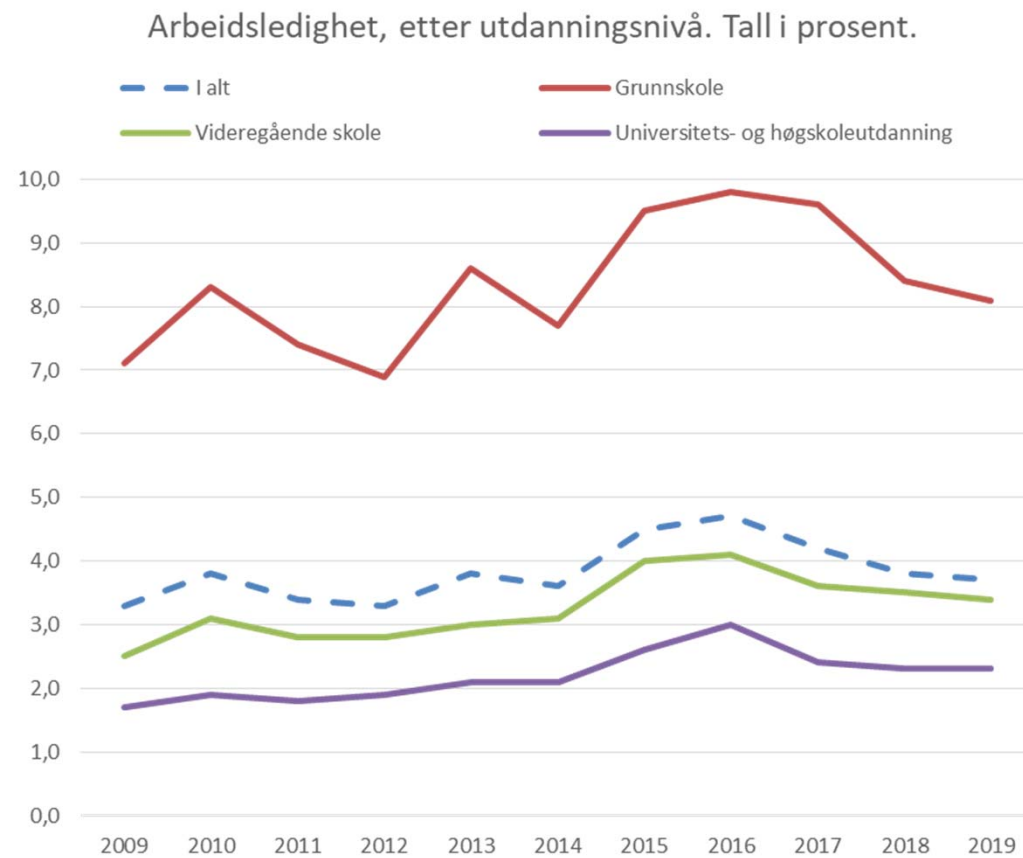
Kartlegging av arbeidsmarkedet i Trøndelag



7 #4 3 3 #d ueh l g w d n h u h # t q v n h v # b q q h q i r u # h w # e u h g w # v s h n w h u # d y # u n h u

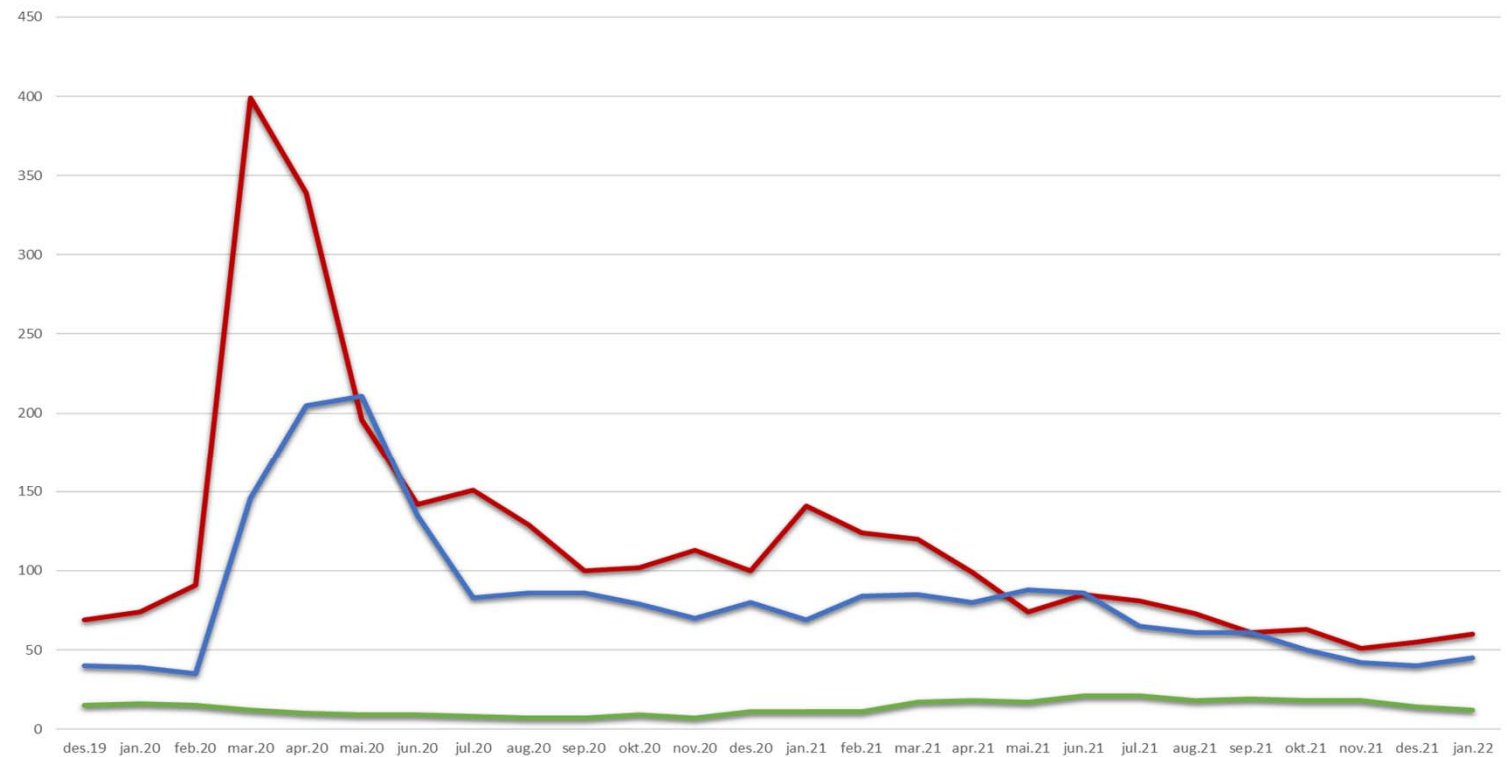


Utdanning lønner seg



Ohg lj khwxwy hñqj #/ndxq#rj #I |øhw

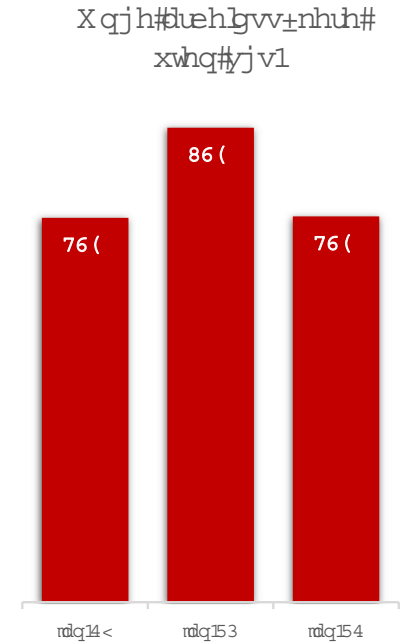
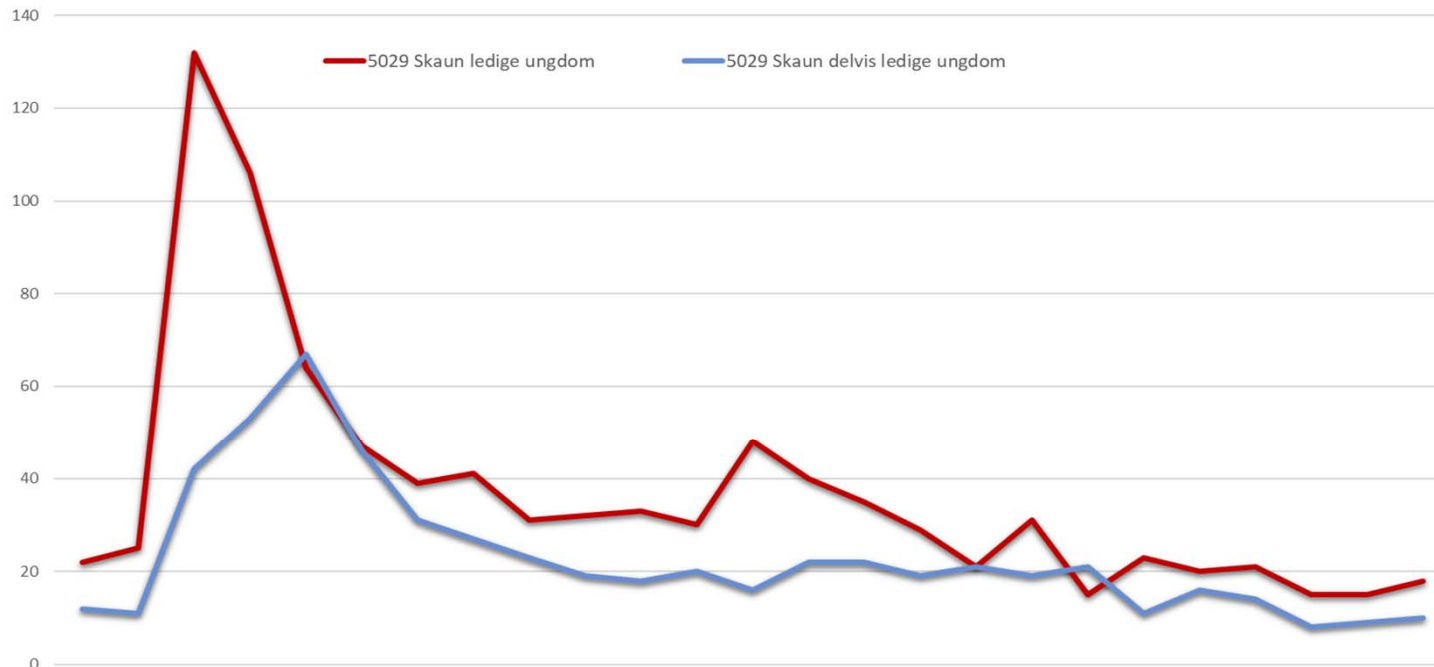
	Kho#ljh	Gho#ljh	Wodmvghodnhuh
Vndxq	4/7 (4/3 (3/6 (
I øhw	5/4 (4/4 (3/7 (



	des.19	jan.20	feb.20	mar.20	apr.20	mai.20	jun.20	jul.20	aug.20	sep.20	okt.20	nov.20	des.20	jan.21	feb.21	mar.21	apr.21	mai.21	jun.21	jul.21	aug.21	sep.21	okt.21	nov.21	des.21	jan.22
5029 Skaun alle ledige	69	74	91	399	339	196	142	151	129	100	102	113	100	141	124	120	99	74	85	81	73	61	63	51	55	60
5029 Skaun delvis ledige	40	39	35	146	205	211	135	83	86	86	79	70	80	69	84	85	80	88	86	65	61	61	50	42	40	45
5029 Skaun tiltak	15	16	15	12	10	9	9	8	7	7	9	7	11	11	11	17	18	17	21	21	18	19	18	18	14	12

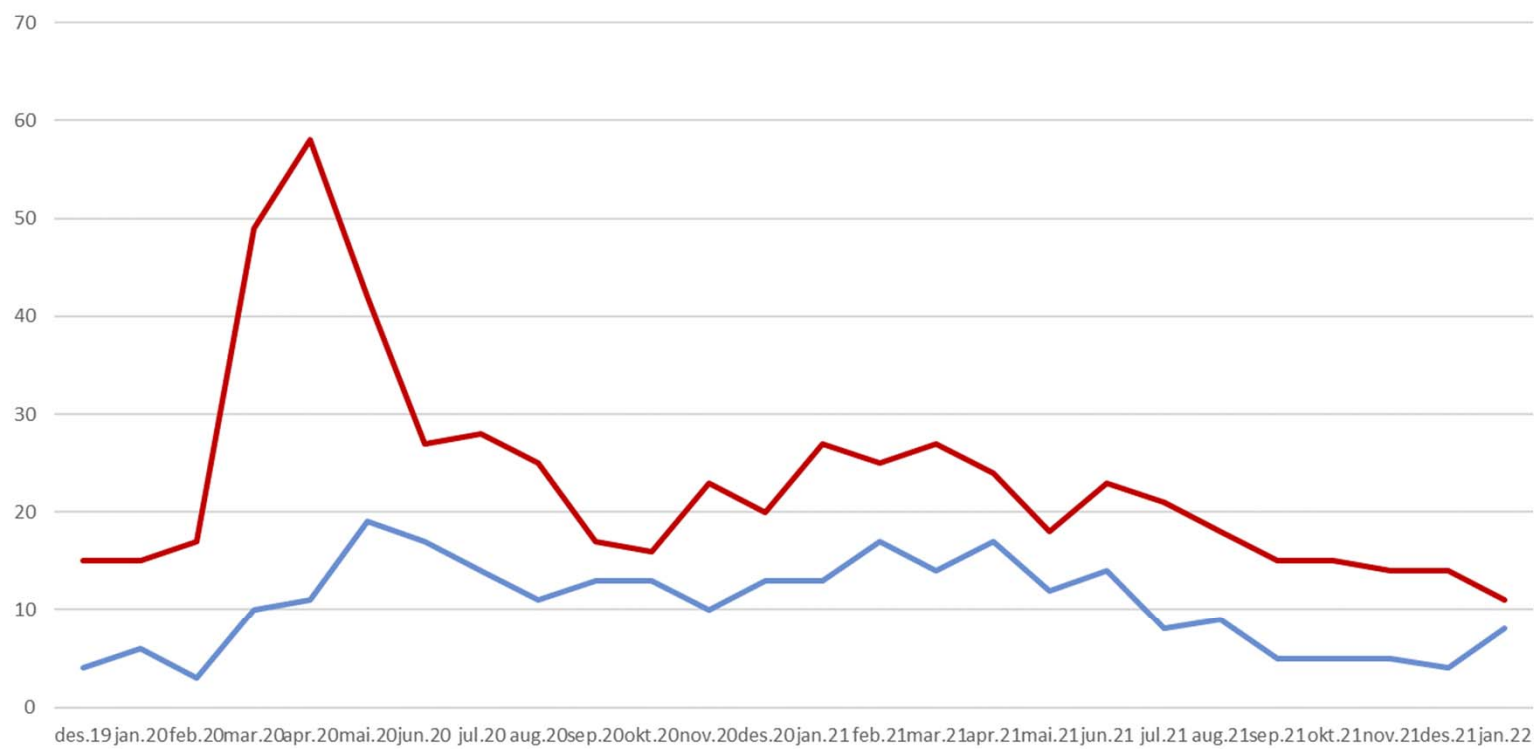
— 5029 Skaun alle ledige — 5029 Skaun delvis ledige — 5029 Skaun tiltak

Ohg l j k h w x w y h d q j # x q j h



i Vq l w h r u #
i j o h w r u # 7 4 (

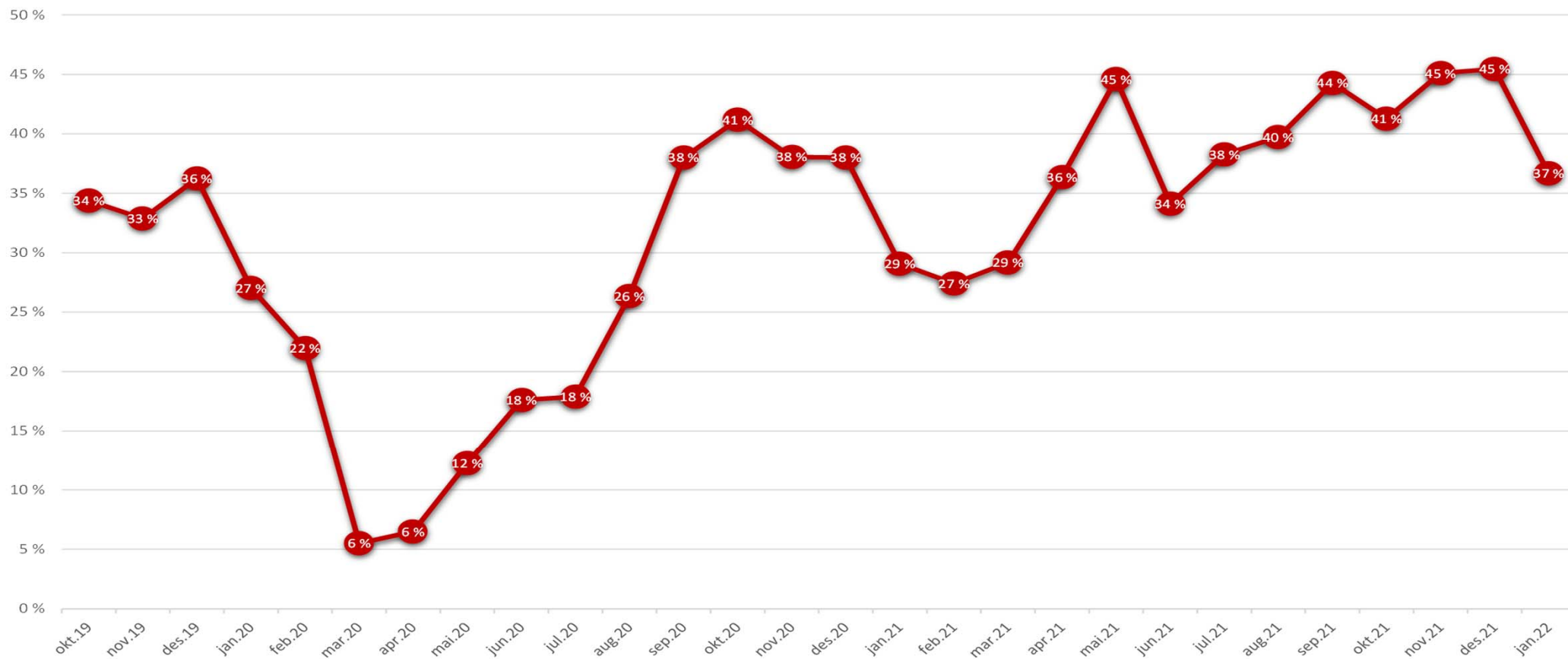
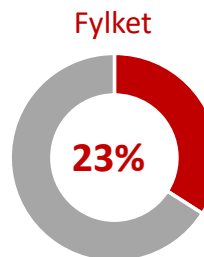
Ohg lj khwxwy hndqj #bqqydgguhuh



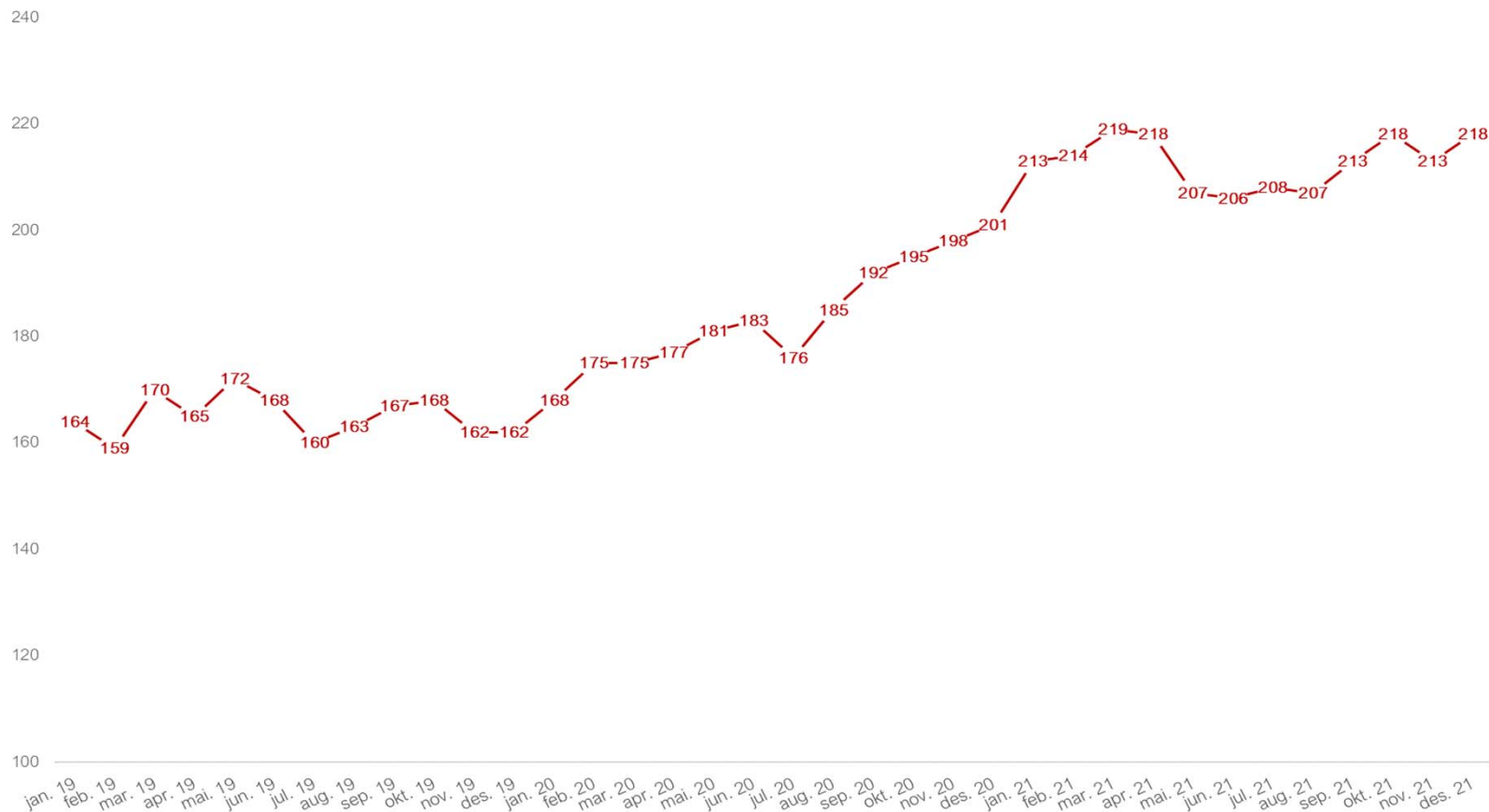
	des.19	jan.20	feb.20	mar.20	apr.20	mai.20	jun.20	jul.20	aug.20	sep.20	okt.20	nov.20	des.20	jan.21	feb.21	mar.21	apr.21	mai.21	jun.21	jul.21	aug.21	sep.21	okt.21	nov.21	des.21	jan.22
5029 Skaun ledige innvandrere	15	15	17	49	58	42	27	28	25	17	16	23	20	27	25	27	24	18	23	21	18	15	15	14	14	11
5029 Skaun delvis ledige innvandrere	4	6	3	10	11	19	17	14	11	13	13	10	13	13	17	14	17	12	14	8	9	5	5	5	4	8

— 5029 Skaun ledige innvandrere — 5029 Skaun delvis ledige innvandrere

Dagghetolag i vinnulj h



Duehlyvagnadubgj vshqj huflo

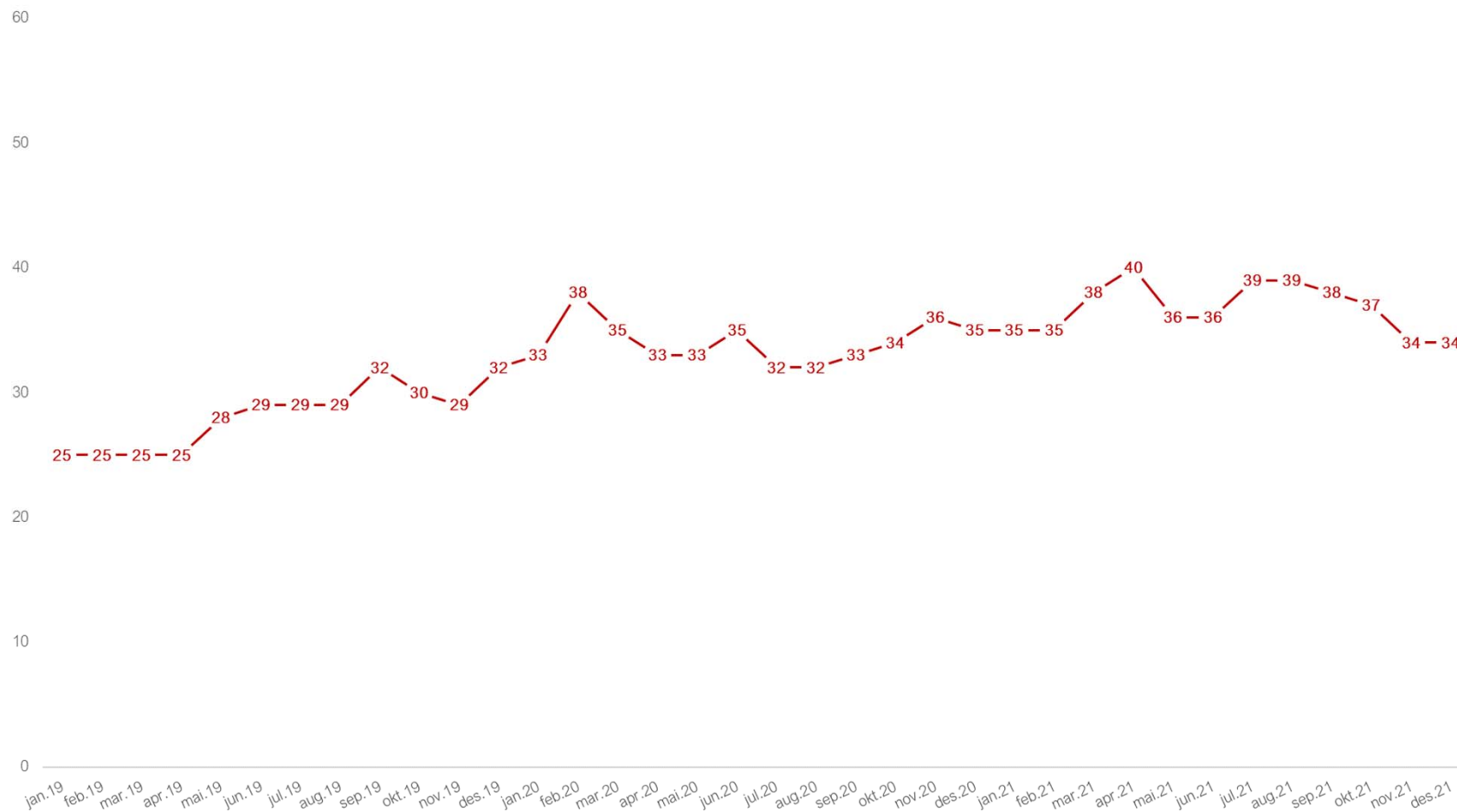


Daghefyr
ehiroqbj
rnwehu

Fylket
3,7%

Skaun
4,2%

Du ehlýgdynólubgj vs hqj hufkqjh



Dagghly#
ehroqbj
rnrhu

Fylket
3,4%

Skaun
3,4%

Ved NAV Skaun er hovedutfordringene

- For høyt antall ungdom som ikke har fullført videregående (108 brukere under 30 år, av disse har 41 % ikke fullført)
- De ledige er ledige for lenge (høyere andel langtidsledige enn fylkessnittet)
- Flyktninger og de uten formell kompetanse (mis-match)
- Høy andel med nedsatt arbeidsevne



Dette løser vi med:

- Markedskompetanse
- Veiledningskompetanse
- Tverrfaglig ungdomsteam
- Forebyggende innsats (barneperspektivet)
- Kvalifisering og kompetanseheving
- Samarbeid - vi klarer ikke dette alene!



Trøndelagsmodellene

- skreddersydd veg til sikker jobb

- kvalifisering og opplæring

Trøndelagsmodellen – et samarbeid mellom NAV og Fylkeskommunen



Trøndelag fylkeskommune
Trøndelagen fylkhentjelte

FILM

<https://www.nav.no/no/lokalt/trondelag/satsinger-og-aktiviteter/trondelagsmodellen-skreddersydd-veg-til-sikker-jobb>



Hovedpunkt

Stort behov for faglært arbeidskraft i Trøndelag – vi *MÅ*, og *KAN*, løse dette sammen

Trøndelagsmodellen – et eksempel på samhandling i praksis

Fleksible skoleløp og skreddersøm for den enkelte og bedriftene

Sikrer deg konkurransekraften og ressurser

Bærekraftig utvikling



Eksempel på komprimert program

2022

- Mars: Intervju og utvelgelse av kandidater
- Mars – juni: Arbeidstrening – praksis i bedrift
- Juli: Sommerjobb
- August-desember: VG1 Yrkesfag/Praksis i bedrift

2023

- Januar-juni: VG2 Yrkesfag/Praksis i bedrift
- Juli: Sommerjobb
- August-desember: Oppstart lærekontrakt

2024

- Januar – høst: Lærekontrakt fortsetter
- Høst: Fagbrev og autorisasjon

Oppfyller 10 av 17 av FNs bærekraftsmål

